



Protection civile
Gros-de-Vaud

Rapport d'activités 2021



**Organisation régionale de Protection civile
du Gros-de-Vaud**



Rte de Cossonay 36B
1040 Echallens
T + 41 21 338 03 30

orpc.gros-de-vaud@vd.ch

0 Avant-propos

Pas de repos pour les braves.

A minuit, il n'y a que la date qui change ! La mission et la motivation restent.

2021 a débuté sur les chapeaux de roues, nous n'avons pas pu entrer dans l'année de la même manière qu'à notre habitude. En fait, nous n'avons pas vraiment perçu le changement d'année puisque nous étions encore actifs dans l'engagement COVID 19-2. Un changement d'année mais plusieurs missions à assurer. Pas de vacances, pas de Noël, pas de Nouvel An pour une petite partie des professionnels et plusieurs équipes de miliciens qui ont continué les missions en cours. Le COVID ne connaît pas de pause (on en est maintenant certain).

Malgré cet engagement, toujours sous la direction centrale de la Protection civile vaudoise, nous avons voulu garder un socle d'instruction et continuer à avancer dans nos travaux planifiés. Nous avons cependant légèrement modifié le planning initial afin de concilier l'engagement COVID avec la vie de tous les jours de notre ORPC. COVID n'était plus une nouveauté mais personne n'aurait pensé que cela nous prendrait autant de ressources et que le bataillon NORD vivrait aussi longtemps.

2021 a aussi vu l'arrivée d'une nouvelle collaboratrice au sein de notre petite équipe. Mme Christine Vona a commencé début janvier afin, principalement, de tenir et mettre à jour les dossiers de contrôle des abris de notre district. Nous avons repris la charge et la responsabilité de ces contrôles qui se déroulent chaque 10 ans et il était alors nécessaire de se donner les moyens d'y arriver.

Comment ne pas évoquer le changement de législature en parlant de l'année 2021 ? Nous avons navigué ensemble durant les 5 dernières années avant un renouveau à la fin de l'été. Les expérimenté-es ont laissé (pour certain-es) la place à du sang neuf. Je tiens, par ces lignes, à remercier vivement nos élu-es politiques de la dernière législature. Leur soutien et leur travail de l'ombre permanent ont permis de faire de l'ORPC Gros-de-Vaud un acteur sécuritaire reconnu dans notre région. J'en profite également pour souhaiter la bienvenue aux personnes fraîchement élues et me réjouis de pouvoir collaborer sur la même base emprunte d'ouverture d'esprit, de communication et de transparence pour les 5 prochaines années.

Je ne peux décemment pas terminer cet avant-propos sans remercier mon équipe qui est « au taquet » tout au long de l'année afin de garantir les conditions nécessaires à la réussite de nos missions. Un ÉNORME merci à Christine, Françoise, Grégory et Guy pour la qualité de leur travail et la magnifique ambiance qui règne au sein de notre équipe.



PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !

1	Table des matières	
0	Avant-propos.....	2
1	Table des matières	3
2	Personnel	4
2.1	Effectifs et organigrammes	4
2.2	Promotions	5
3	Instruction et services planifiés	7
3.1	Généralités	7
3.2	FIR (formation d'intervention régionale).....	7
3.3	CR nouveaux et passeport-vacances	9
3.4	Compagnie 2.....	10
3.5	Diverses instructions et cours	11
4	Engagement en situation d'urgence	13
4.1	ISU (intervention en situation d'urgence).....	13
4.2	COVID 19 (Xème vague)	14
5	2021 en chiffres	16
6	Nouvelle législature.....	18
7	Conclusion	19

2 Personnel

2.1 Effectifs et organigrammes

Le bataillon de Protection civile du Gros-de-Vaud est nouvellement composé d'un Etat-major de bataillon (EM) et de 2 compagnies. Ces compagnies ont toutes la même structure avec :

- une section logistique (matériel, constructions, transport, cuisine, ...),
- une section aide à la conduite (transmissions, collaborateurs Etat-major),
- une section appui (les pionniers) comprenant 4 groupes,
- une section assistance comprenant 3 groupes assistance et un groupe sanitaire/PBC (protection des biens culturels).

Ce sont 372 astreints qui composent ces formations, dont 18 volontaires. Ils sont épaulés par 3 professionnels à 100%, une secrétaire à 70% et une collaboratrice administrative à 50%.

En 2021, 11 nouveaux soldats ont rejoint l'ORPC du Gros-de-Vaud suite à leur école de formation de base (école de recrue) à Gollion.

Une nouvelle collaboratrice est également arrivée dans le Gros-de-Vaud mais du côté des employés. Mme Vona nous a rejoints au premier janvier 2021 afin de garantir un suivi et une mise à jour des dossiers de contrôle des abris.

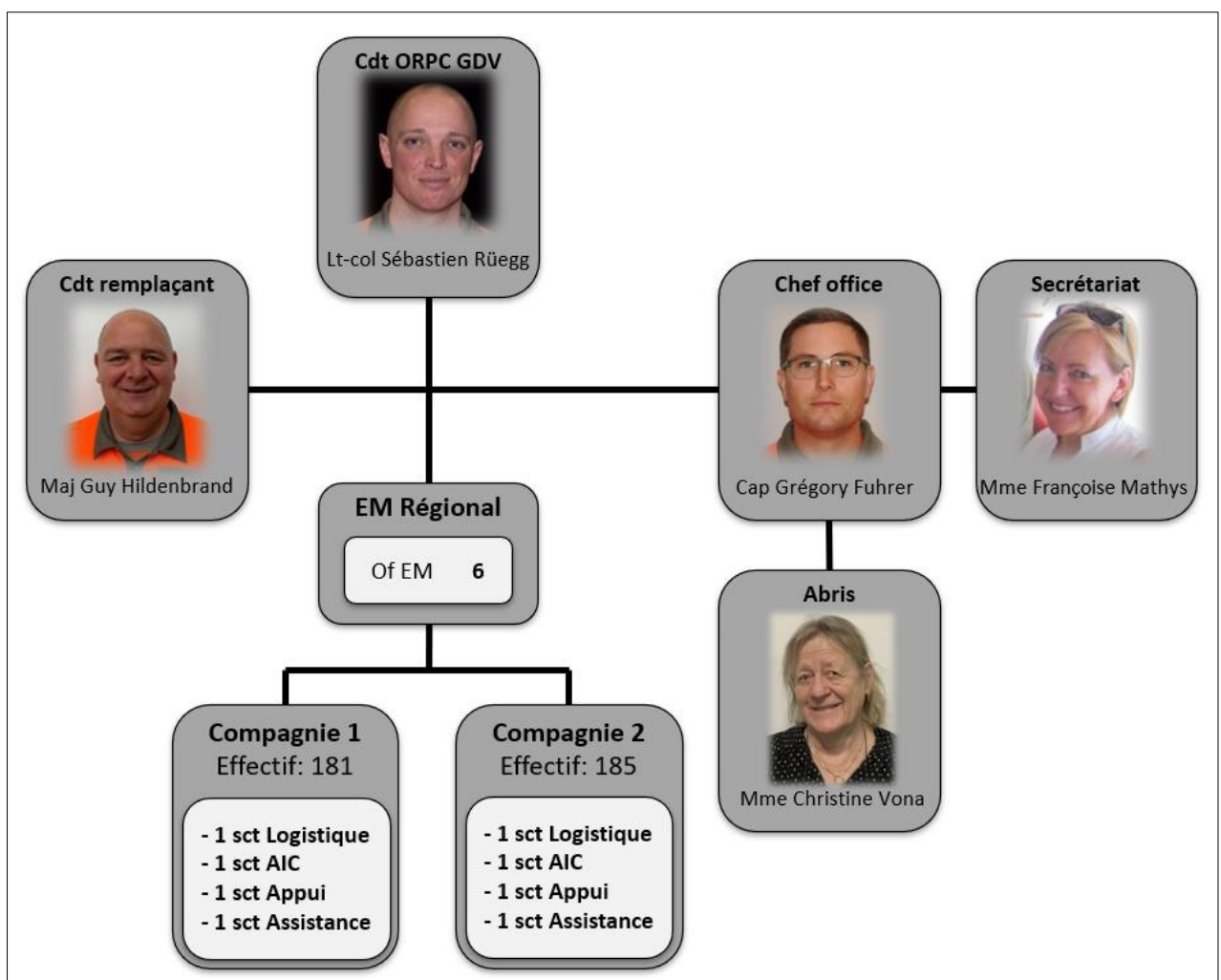


Figure 1 : Organigramme de l'ORPC avec les effectifs au 31.12.2021

2.2 Promotions

Le rapport de bataillon annulé (pour les raisons que nous savons tous) ne nous a pas permis de remercier officiellement nos nouveaux « gradés » ayant complètement terminé leur formation en 2020. Il était toutefois inimaginable de conclure l'année sans marquer le coup et leur remettre leurs diplômes respectifs. Nous avons alors procédé à une mini cérémonie de promotions à la suite du rapport préparatoire bataillonnaire du 2 décembre 2021 avec la présence de notre président CODIR ainsi que quelques membres.

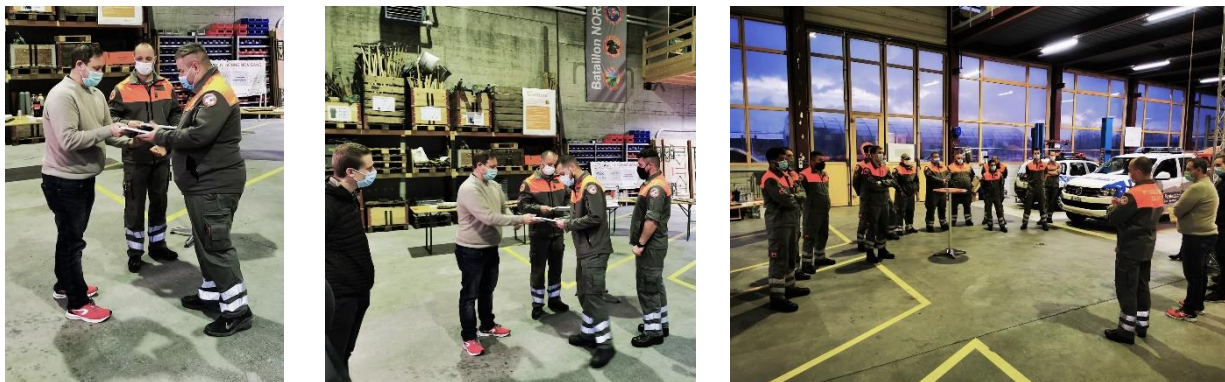


Figure 2 : Promotion et libération (après annulation du rapport de bataillon)

Les promus 2021 seront félicités et remerciés en 2022 lors de notre rapport bataillonnaire (comme à l'accoutumée, nous l'espérons tous). Le tableau récapitulatif ci-dessous contient les 32 promotions pour la cuvée 2021. Il est à noter que certaines personnes ont obtenu une double promotion, principalement en raison de formation repoussée d'une année ou de formation supplémentaire. De plus, certains de nos membres sont promus au grade d'appointé pour une formation axée sur l'engagement dans le cadre du COVID. Il s'agit des spécialistes vaccination qui ont suivi une journée complète de formation entre la formation à l'administration du vaccin et la formation aux gestes pour sauver une vie. A circonstance exceptionnelle, formation exceptionnelle.

Je tiens tout particulièrement à remercier ces hommes pour le temps consacré à la Protection civile et pour leur engagement à venir. Ces spécialistes techniques, sur qui nous pourrons compter à l'avenir, incarnent la relève pour la conduite de notre bataillon.

Ne sont pas compris dans ce tableau les membres de notre ORPC qui ont suivi des cours de formation continue sans promotion ou les premières parties de cours de cadres.

Ont été promus :

Grade	Nom	Prénom	Promu au grade de	Formation
Soldat	Albers	Simon	Caporal	Chef de groupe aide à la conduite
Soldat	Alvarez	Elijah	Caporal	Chef de groupe assistance
Soldat	Badan	Alexandre	Appointé	Spécialiste conducteur
Soldat	Baras	Jérémy	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Brède	Alain	Caporal	Chef de groupe assistance
Caporal	Brède	Alain	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Curchod	Alexandre	Appointé	Spécialiste vaccination

Grade	Nom	Prénom	Promu au grade de	Formation
Soldat	De Charrière de Sévery	Daniel	Caporal	Chef de groupe assistance
Caporal	Dépraz	Aurélien	Lieutenant	Chef de section pionnier
Caporal	dos Santos Monteiro	Dylan	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Dupuis	Florim	Appointé	Spécialise PBC
Caporal	Ebibi	Luan	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Gasic	Stevo	Appointé	Spécialiste ordonnance de bureau
Soldat	Geçeci	Aydin	Caporal	Chef de cuisine
Soldat	Gisler	Mel	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Gross	Cyril	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Guenat	Julien	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Mbassi Nounké	Yohan	Appointé	Spécialiste antichute
Soldat	Muller	Frédéric	Appointé	Spécialiste ordonnance de bureau
Soldat	Muller	Jonathan	Appointé	Spécialiste conducteur
Premier-lieutenant	Opoku Mensah	Randy	Capitaine	Commandant de compagnie
Soldat	Pidoux	Valentin	Appointé	Spécialiste vaccination
Appointé	Pidoux	Valentin	Caporal	Chef de groupe pionnier
Soldat	Pitton	Jeremy	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Pradervand	Roman	Caporal	Chef de groupe aide à la conduite
Caporal	Pradervand	Roman	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Rouiller	Fabien	Appointé	Spécialiste conducteur
Soldat	Ruschetta	Jérôme	Appointé	Spécialiste vaccination
Soldat	Savere	Kevin	Caporal	Chef de groupe assistance
Caporal	Schmid	Nicolas	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Stampfli	Brendon	Appointé	Spécialiste vaccination
Caporal	Wenger	Quentin	Sergent	Remplaçant chef de section

Figure 3 : Tableau des promus 2021

3 Instruction et services planifiés

3.1 Généralités

La planification 2021 tenait déjà compte de notre engagement contre la pandémie. Nous avons alors pris la décision de supprimer un des cours de compagnie afin de garantir suffisamment de personnel pour l'opération COVID. Nos autres services (logistique, FIR, contrôle périodique des abris pour ne citer qu'eux), qui permettent de garantir un état opérationnel convenable pour notre région, ont toutefois été maintenus.

Au fur et à mesure nous avons puisé dans les effectifs des compagnies pour garantir le personnel nécessaire à l'engagement COVID. Le cours de la compagnie 2 en a fait les frais puisque nous nous sommes retrouvés avec peu de monde pour garnir les rangs de cette unité recomposée pour permettre à chacun de faire quelques jours de service d'instruction.

De manière générale nous avons donc effectué peu de jours de service d'instruction puisque chaque groupe ou détachement devait composer avec un effectif amoindri.

Les quelques journées prévues en 2021 pour l'Etat-major ont été consacrées à la planification ainsi qu'à un petit rappel des connaissances pour nos officiers de piquet en tout début d'année.

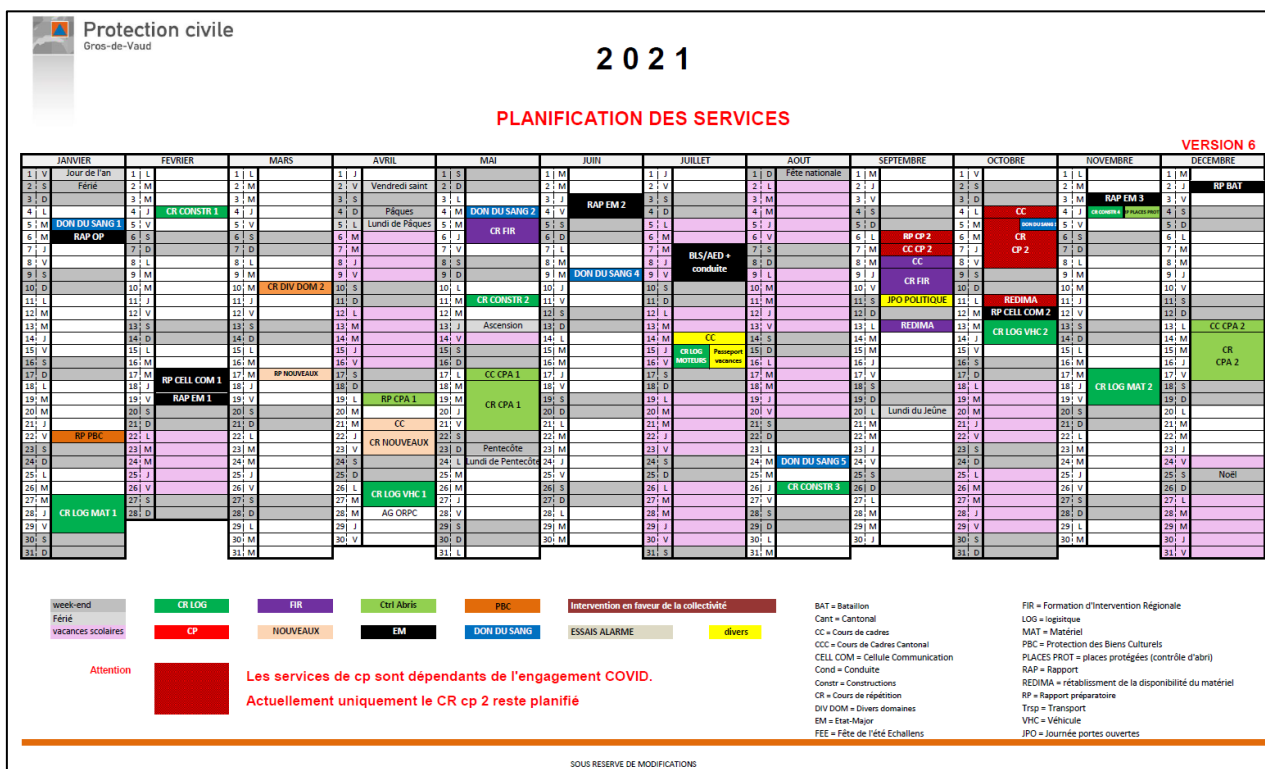


Figure 4 : Tableau des services 2021

3.2 FIR (formation d'intervention régionale)

En 2020 notre FIR aurait dû retrouver le SDIS région Venoge pour un entraînement commun à une intervention à la cinémathèque suisse de Penthaz. Nous avons alors décidé de reporter cet exercice à 2021 pour pouvoir mêler nos compétences à celles des pompiers sur le thème central de la protection des biens culturels. Il a finalement fallu le scinder en 2 soirées afin de respecter les normes sanitaires liées à la pandémie. Nous retirons passablement d'enseignements de ces 2 soirs qui se sont très bien passés et qui ont également permis à la cinémathèque de réaliser les implications et conséquences d'une telle intervention.



Figure 5 : Diverses photos de l'exercice à la cinémathèque.

Durant les 2 dernières années, en raison de la nouvelle loi qui a libéré bon nombre d'astreints, nos effectifs de la FIR ont été largement fluctuants. Passablement d'anciens s'en sont allés mais ils ont presque tous été remplacés par de nouveaux arrivants. Le moment était donc idéal pour organiser un service afin de souder les liens et créer une nouvelle dynamique. Quoi de mieux pour ce faire que d'organiser un « Rallye » d'instruction ? 6 équipes se sont mesurées sur 2 jours tant dans des chantiers d'instruction technique que dans les connaissances générales de notre région ou encore dans des activités d'entraide où chacun devait repousser ses limites pour la réussite du groupe. Ces deux journées intenses nous ont permis d'atteindre le but : intégrer les nouveaux et créer un esprit de corps utile et nécessaire à la FIR.



Figure 6 : FIR, travail de groupe sur la piste d'exercice de la place d'armes de Moudon

3.3 CR nouveaux et passeport-vacances

2 activités hautes en couleurs sont maintenant incontournables dans la planification annuelle de l'ORPC. Premièrement, le CR Nouveaux est dédié aux astreints fraîchement sortis de leur école de formation de base (équivalent de l'école de recrue pour la Protection civile) et confiés à notre région. Se déroulant sur deux jours, ce cours permet d'une part aux nouveaux promus de préparer des exercices / instructions / théories diverses et variées mais surtout d'autre part de pouvoir présenter notre belle région et nos activités aux novices. Une bonne intégration est la première marche vers la réussite de nos missions. Nous en profitons également pour effectuer des entretiens individuels et ainsi pouvoir planifier leur « carrière » dans la Protection civile. L'objectif indirect mais avoué est aussi de recruter du sang frais pour la formation d'intervention régionale (FIR).

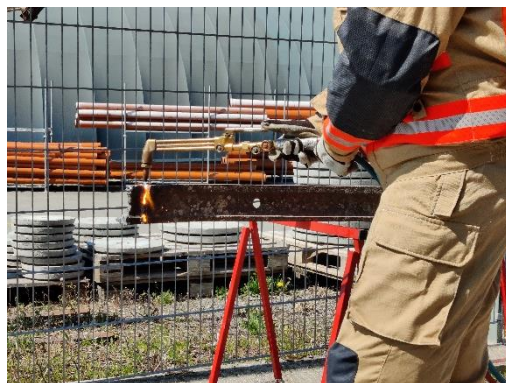
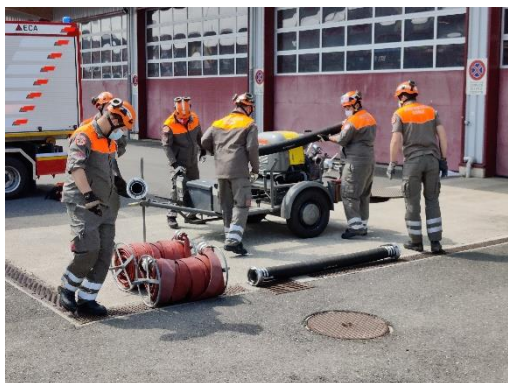


Figure 7 : Quelques instructions et théories lors du CR nouveaux

Deuxièmement, chaque année nous collaborons avec le passeport-vacances afin de faire découvrir aux plus jeunes ce qu'est réellement la Protection civile. 2 demi-journées de découverte d'une minime partie de nos activités sont proposés à ces écoliers des environs. Au programme : présentation de notre région, répartition des groupes sur les différents postes et déroulement d'ateliers pratiques. On retrouve notamment une approche des gestes pour sauver la vie, du marteau piqueur, du travail d'équipe autour d'un mini parcours (gymkhana), de la mise en service d'une génératrice, de la recherche en décombres et plein de petites activités diverses et variées.

Une vingtaine de jeunes participent à chacune de ces journées de découverte.

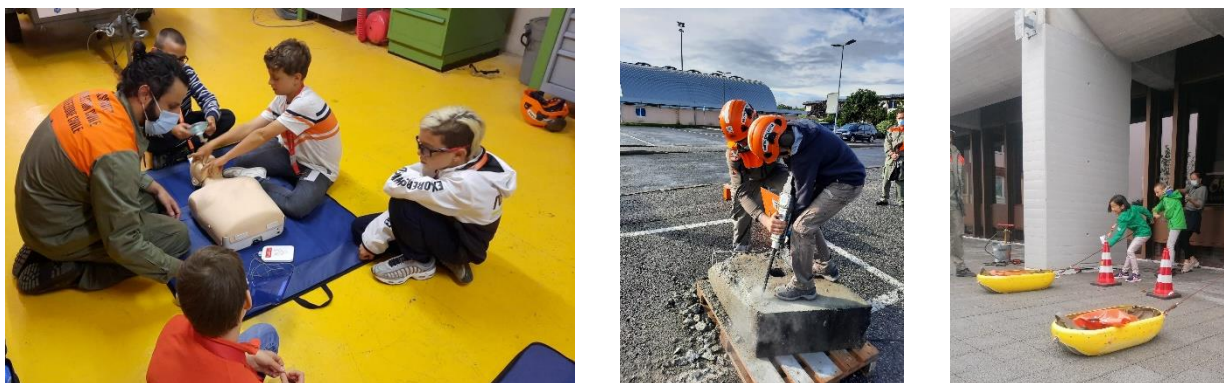


Figure 8 : Aperçu de quelques postes du passeport-vacances

3.4 Compagnie 2

En octobre se déroulait le cours de répétition de la compagnie 2. A vrai dire il n'y avait plus grand-chose de la structure de base de cette compagnie. En raison de la forte demande de personnel pour l'engagement COVID, nous avons organisé ce service avec les personnes qui n'avaient pas encore été convoquées durant l'année et qui concernait de fait un effectif réduit de la compagnie.

Cela étant, nous avons tout de même mis sur pied un service digne de ce nom avec à sa tête, le capitaine (fraichement promu) Randy Mensah Opoku. Qui de mieux pour le seconder, que le premier-lieutenant Karim Schubiger, officier expérimenté de notre bataillon. Toutes les sections et tous les échelons étaient représentés dans la structure de cette compagnie revisitée pour l'occasion.

Au programme, des instructions diverses et variées pour tous les domaines. Nous avons notamment entraîné le travail avec notre radio Polycom ainsi que les communications radio. L'introduction au montage et à l'installation de notre nouveau poste de commandement mobile et sa tente était un élément central dans le déroulement des instructions de base. Les sections aide au commandement et logistique s'exerçaient dans leurs rôles respectifs avec l'organisation et l'exploitation du poste de commandement ainsi que les tâches logistiques usuelles telles que la gestion du matériel, des infrastructures, de la centrale de transport et du ravitaillement (la cuisine).

Nous avons aussi profité de remettre à jour les connaissances dans le domaine sanitaire (réanimation cardio-pulmonaire et utilisation du défibrillateur) avec à la clé pour les hommes du domaine assistance une certification BLS/AED.



Figure 9 : Organisation de la semaine, poste de commandement mobile et instruction BLS/AED

Pour les pionniers, on retrouvait de l'instruction à la tronçonneuse avec l'appui toujours appréciable du garde-forestier de la région de Daillens, M. Harry Kleiner. Mais aussi de l'instruction au levage et déplacement de charges avec la construction d'un trépied de fortune, la confection d'un ancrage Titan et l'utilisation de tire-câbles. Enfin, histoire de s'aérer un peu les idées, il y avait notre traditionnelle remise en état de la piste finlandaise de la commune de Penthelaz. Le peu de pionniers alors présents n'ont pas chômé durant cette semaine de cours.



Figure 10 : Réfection de la piste finlandaise, instruction à la tronçonneuse et levage de charge

La section assistance n'était de loin pas non plus en manque d'activités, avec notamment et en plus des instructions de base, le rappel du fonctionnement d'un contrôle d'abri et l'intégration de la Protection de biens culturels dans cette même section. En effet les quelques hommes présents ont été formés au recensement des archives communales avec une mise en pratique immédiate pour quelques villages de notre district. Les années à venir permettront d'utiliser ces compétences comme une corde supplémentaire à l'arc de la section assistance.



Figure 11 : Recensement des archives et contrôle d'abri

Au bilan de cette semaine : de bonnes instructions dispensées par des cadres motivés malgré le peu de participants à ce service (57 personnes, cadres compris), des travaux de qualités dans le recensement des archives et un rétablissement exemplaire lors des rangements et nettoyages du lundi.

3.5 Diverses instructions et cours

Malgré la pandémie nous avons continué notre collaboration avec les samaritains d'Echallens et le centre de transfusion pour les dons du sang. A 3 reprises à Bioley-Orjulaz et 2 fois à Echallens, notre petit groupe dévoué a participé à ces dons ô combien importants. Une seule ombre au tableau : le manque de donateurs qui se ressent à chaque fois un peu plus. Nos astreints présents ne font pas que travailler. Durant les périodes un peu plus creuses, ils participent à l'effort de la collecte en donnant aussi leur sang.

Il est à noter que notre bataillon est actif dans l'instruction sanitaire depuis bien des années. Nous avons passé le cap en devenant prestataire de cour BLS/AED (Basic Life Support et Automatic Defibrillator Extern). L'ORPC Gros-de-Vaud est officiellement détenteur du label SRC (Swiss Resuscitation Council) et peut ainsi instruire et certifier les participants du cours BLS/AED complet ainsi que du cours BLS/AED compact. Pour l'obtention de ce label, nous avons dû former une petite poignée d'astreints à la fonction d'instructeur BLS/AED puis construire notre propre cours et le faire valider par le SRC.

Nous avons maintenant comme but d'instruire et de maintenir ces compétences et connaissances à l'entier de notre bataillon. Quoi de plus important que de former des gens à être capable de sauver des vies.



Figure 12 : Activités pour les dons du sang

Le contrôle périodique des abris nous occupe toujours autant. Nous organisons des semaines de contrôle intensives 2 fois par année avec de la troupe (milice). Ceci nous permet de rattraper progressivement notre retard mais surtout de ne pas repousser les inspections des abris arrivant au terme du délai de passage. Pour mémoire les abris doivent-être contrôlés au moins une fois chaque 10 ans. Ce sont tout de même quelques 277 visites pour un total 4'460 places protégées réparties sur 19 communes qui ont rythmé ces 2 semaines de travail.

Avec l'arrivée de la nouvelle loi fédérale sur la Protection civile (LPPCi), tout un paquet de nouvelles mesures ont été mises en place. Il y a notamment la centralisation des cours pour chef de section qui se fait au niveau Suisse, au centre fédéral d'instruction à Schwarzenburg. Afin d'envoyer nos futurs chefs de section et commandants de compagnie dans les meilleures conditions possibles, nous avons organisé une session de remise à niveau tant sur la méthodologie d'instruction que sur la conduite et la planification. Quelques cadres se sont creusé les méninges et ont transpiré pour venir à bout de ces 2 jours très intensifs.



Figure 13 : Administration du contrôle des abris et préparation aux cours fédéraux

La logistique est un travail de fond tout au long de l'année. L'entretien de nos constructions se déroule 4 fois par an avec des spécialistes habitués aux nombreux travaux de contrôles et de maintenance. Le matériel n'est pas en reste puisqu'il nécessite 3 services répartis sur l'année afin de contrôler, réviser, réparer et entretenir l'équipement personnel, le matériel technique et le matériel roulant (remorques d'interventions, compresseur, génératrices, ...). Enfin une petite équipe s'affaire 2 fois par année à l'entretien de nos 8 véhicules.

A ces quelques services viennent encore s'ajouter divers rapports d'Etat-major afin d'assurer la continuité de la planification et l'organisation globale des services et notre cellule communication qui œuvre tout au long de l'année pour enrichir nos réseaux sociaux et ce rapport de quelques images pertinentes.

4 Engagement en situation d'urgence

Formation	Intitulé	Dates	Activités
TOUS	COVID 19-2	1 ^{er} janvier – 21 août	COVID-19, 2 ^{ème} vague et plus
FIR	Appui partenaires	1 ^{er} juin	Appui aux SDIS pour le feu de villa à Morrens
FIR	Appui partenaires	02 juin	Délestage autoroutier
FIR	Appui partenaires	23 novembre	Appui aux SDIS pour le feu de ferme à Chappelle-sur-Moudon
TOUS	COVID 19-4	16 décembre – 31 décembre	COVID-19, 2 ^{ème} vague et plus

4.1 ISU (intervention en situation d'urgence)

L'année 2021 a compté 3 interventions en situation d'urgence pour notre région (sans compter COVID). La première et la dernière étaient un appui aux sapeurs-pompiers alors mobilisés sur un feu de maison et un feu de ferme. 2 interventions totalement différentes pour les pompiers mais relativement similaires pour nous. Les soldats du feu étant demandeurs d'une prestation logistique avec la confection de repas et encas pour les longues heures d'intervention. A chaque occasion nous ne manquons pas de donner un coup de main au rétablissement lorsque nous le pouvons.

La deuxième intervention était pour un délestage autoroutier puisqu'un camion s'était retourné sur l'A1 et que tout un tronçon autoroutier a dû être fermé à la circulation. Dans un tel cas, nous sommes mobilisés pour mettre en place un parcours de déviation. Nous garantissons la fluidité du trafic aux points stratégiques préalablement définis tels que les carrefours ou giratoires connus comme étant problématiques dans ce genre de situation.

Tant pour l'appui aux pompiers que pour le délestage, c'est un engagement connu et « habituel » pour nos troupes. Ces 3 interventions se sont parfaitement bien déroulées et ont donné pleine satisfaction aux demandeurs.



Figure 14 : intervention à Morrens

4.2 COVID 19 (Xème vague)

On prend les mêmes et on recommence, ou plutôt on continue. Toujours sous le commandement du bataillon NORD (ORPC Jura Nord-vaudois, Broye-Vully et Gros-de-Vaud réunis) nous avons continué les missions qui nous étaient confiées depuis 2020.

Plusieurs missions, en plus de l'appui aux hôpitaux et aux EMS, sont venues compléter notre liste d'activités pourtant déjà bien chargée. Tout au long de l'année, nous avons été actifs dans la vaccination de la population avec la mise en place de centres temporaires dans une première phase (tout en fournissant du personnel pour le centre de vaccination de masse de Beaulieu), puis avec un service de proximité dans un deuxième temps et enfin avec de la vaccination à domicile en collaboration avec l'Association Vaudoise d'Aide et de Soins à Domicile (AVASAD). Ceci a constitué le travail de fond de janvier à juillet pour notre bataillon. Durant la période hivernale, nous avons fourni une prestation (en appui à la gendarmerie) de contrôle et circulation aux abords des pistes de ski du Jura vaudois (Vallée de Joux et Balcon du Jura).

L'engagement au profit des EMS et des hôpitaux diminuants, le besoin d'un gros poste de commandement régional (PCR) n'était plus vraiment nécessaire (pour mémoire le PCR s'était installé au casino d'Orbe). Fin janvier ce poste de commandement a quitté Orbe pour venir s'installer dans nos locaux et plus précisément dans notre salle de conduite à côté de l'office. Une petite équipe de 5 à 6 astreints nous a ainsi tenu compagnie jusqu'au mois d'août.

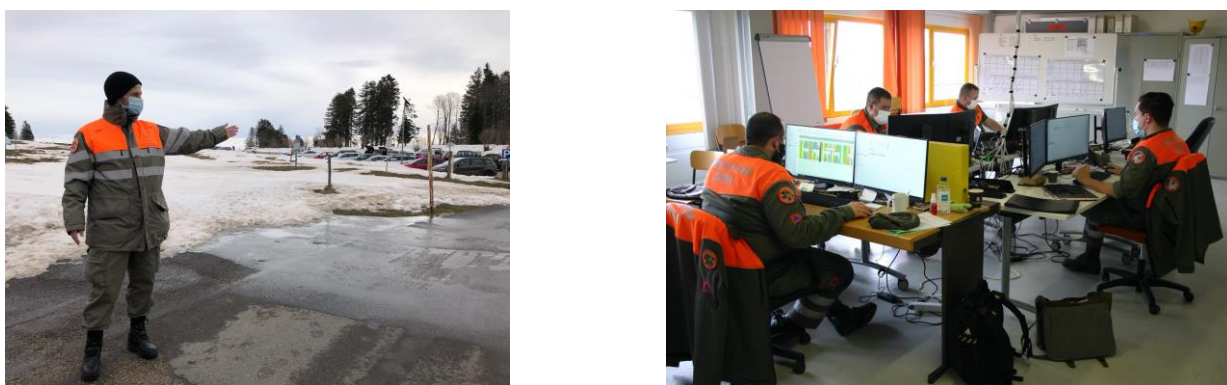


Figure 15 : Appui à la Gendarmerie aux Rasses et poste de commandement régional à Echallens

Une pause (enfin) d'août à novembre nous a permis de continuer nos activités quotidiennes sur un rythme presque normal et de retrouver nos locaux sans occupation permanente. Mi-décembre la situation que tout le monde connaît nous obligeait toutefois à reprendre du service et nous remettions en place notre poste de commandement. S'en sont suivies des demandes de prestations pour quelques hôpitaux présents dans le secteur du bataillon NORD et quelques

EMS ou pôles santé : un appui à nouveau effectué entre la période de Noël et Nouvel An avec les mêmes protagonistes toujours aussi motivés pour la conduite du poste de commandement. Ce nouvel engagement continue à l'heure où ces lignes sont écrites mais il n'est pas du tout comparable avec nos précédentes mobilisations puisque les effectifs demandés sont relativement faibles.

En chiffres pour la région Gros-de-Vaud, entre janvier et août, 3150 jours de service ont été effectués par 234 personnes. Pour le mois de décembre notre région a principalement fourni le personnel pour la conduite des opérations avec 8 hommes ayant accomplis 31 jours de service.

Lors de cet engagement, quelques astreints se sont particulièrement distingués. Ils ont tous évolué dans la cellule « opération / logistique » présente depuis fin 2020 dans la structure du bataillon NORD. Il s'agit des premiers lieutenants Christophe Martin et Laurent Chapuis, du sergent Jonathan Fonjallaz, du caporal Blaise Dagon et du soldat Tanguy Pahud. A eux 5, ils ont accompli en 2021 un total de 952 jours de service. Leur dévouement est tout simplement extraordinaire. Rien n'aurait été possible sans eux. Merci à vous !

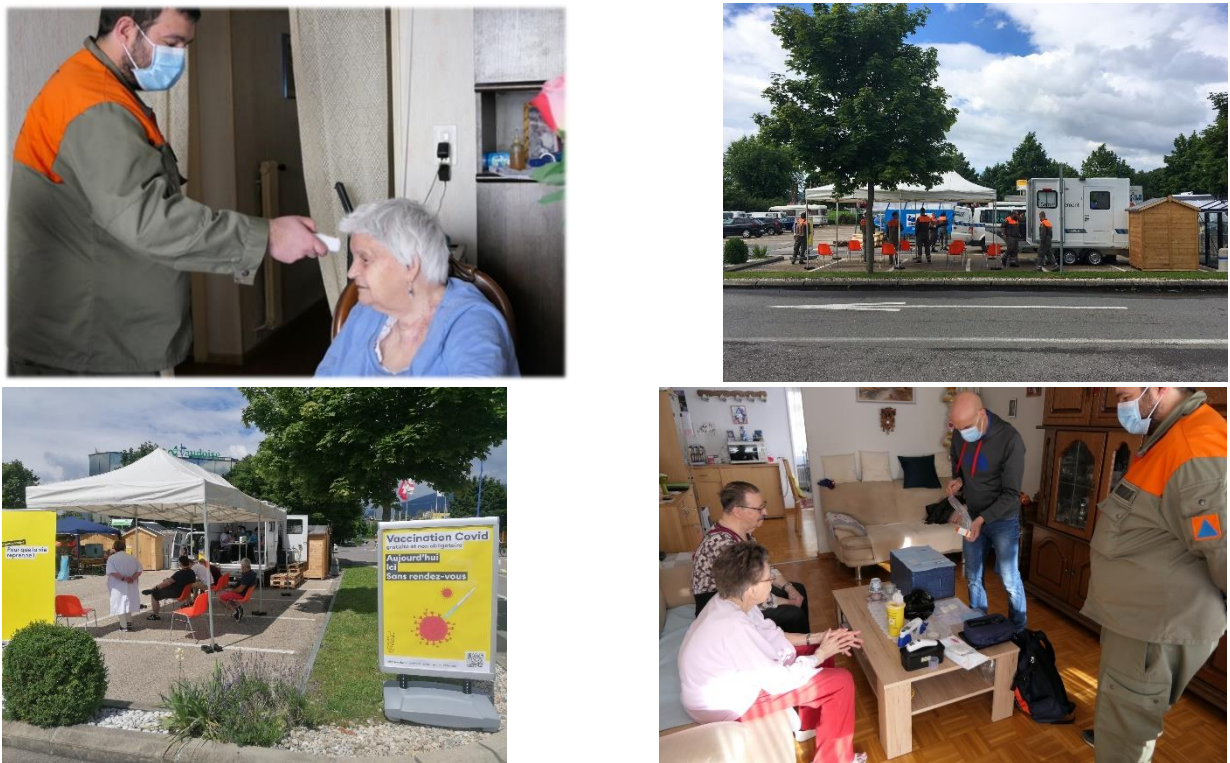


Figure 16 : Appui aux soins à domicile et vaccination de proximité

5 2021 en chiffres

Dans un tel contexte pandémique, l'année 2021 a été exceptionnelle en termes de jours de services accomplis au profit de l'opération COVID.

Plus de 8'150km ont été effectués en moyenne par nos véhicules, ce qui n'est pas négligeable vu la petite taille de notre district.

A noter que la libération pour la fin d'obligation de servir est modifiée avec la nouvelle loi sur la protection civile. La limite d'âge (40 ans) perdure et fait foi pour les officiers et sous-officiers supérieurs tandis que les années de service constituent désormais le facteur déterminant pour la libération des autres grades (14 ans de service) ou l'atteinte du nombre maximum de jours de service (245 jours).

Effectif actif au 31.12.2021	372 astreints (dont 4 recrues)
Transferts (autre région, canton, étranger)	5 astreints
Libération fin d'obligation	8 astreints
Promus	29 astreints
Nombre de volontaires	18 astreints
Nouveaux incorporés Gros-de-Vaud	23 (12 + 11 recrues)
Nouveaux incorporés FIR	7
Demande de congé ou déplacement de service	104 (uniquement pour les CR)
Avertissements	9
Dénonciations	11
Total des jours de service (tous services confondus)	4114 pour 763 participants
Nombre de services (CR, ISU)	54
Total des jours de service CR	941 pour 506 participants
Travaux au profit des communes	1 chantier
Total des jours de service ISU	3'173 pour 257 participants
Nombre de jours de service ISU hors COVID	23 pour 23 participants
Intervention en situation d'urgence (ISU) hors COVID	3 engagements
Nombre de jours de service COVID 19-2	3'119 pour 226 participants
Nombre de jours de service COVID 19-4 (2021)	31 pour 8 participants
Kilomètres parcourus (tous services confondus)	65'422 km

Demandes de dispense d'abris	61 pour 470 places
Demandes d'approbation d'abris	8 pour 325 places
Demande d'approbation d'abris public	2 pour 1'200 places
Contrôles de conformité d'abris (nouveaux abris)	19 pour 365 places
Contrôle de conformité de nouvel abri public	2 pour 100 places (Sullens)
Séances du CODIR	5
Membres du CODIR	7 (nouvelle législature) 8 (ancienne législature)

6 Nouvelle législature

Le 31 août 2021 à la grande salle de Vuarrens se déroulait la cérémonie d'installation des nouvelles autorités dirigeante de notre organisation. Une soirée rythmée par notre préfet M. Pascal Dessauges permettant à tous ces nouveaux élus de prêter serment afin de diriger notre organisation de la meilleure façon possible. M. Philippe Tesse de la commune de Penthaz a été réélu au poste de président de l'association intercommunale de l'organisation régionale de protection civile du Gros-de-Vaud. Pour le seconder M. Valéry Jordan de la commune de Rueyres a été élu par acclamation. Afin de compléter le bureau, Mme Françoise Mathys a été reconduite à son poste de secrétaire.

Au niveau du CODIR (comité de direction), il y a eu passablement de changements en commençant par la présidence avec l'arrivée de M. Gérald Chambon de la commune de Cugy. Sont venu-es compléter ce comité Mme Valérie Codina Cervellin de la commune de Penthalaz, M. Pascal Berchier de la commune de Vuflens-la-Ville, M. Patrick Frutschi de la commune de Poliez-Pittet, M. Thierry Gay-Crosier de la commune de Montilliez, M. Benjamin Jaquier de la commune de Goumoëns et enfin M. Sébastien Salvi de la commune d'Echallens.

Bienvenue à toutes ces nouvelles personnes dans leurs nouvelles fonctions auprès de la Protection civile du Gros-de-Vaud.

Nous ne pourrions pas terminer ce chapitre sans remercier sincèrement tous les élu-es sortant-es qui se sont investi-es jusqu'à la dernière minute de leurs mandats et qui ont assuré une transition dans la douceur et la continuité. Un grand merci et bon retour à la vie « normale » pour celles et ceux qui ne se sont pas représenté-es.



Figure 17 : Soirée d'installation des autorités pour l'ORPC et prestation de serment

7 Conclusion

La population peut être fière de son système sécuritaire et dormir sur ses 2 oreilles. Malgré une baisse drastique des effectifs, l'entier des missions ont été honorées et avec brio.

Tant d'hommes et de femmes ont montré à quel point notre système est opérationnel et ont prouvé, si besoin était, que notre fonctionnement de milice est précieux.

Oui cela a un impact non négligeable sur le monde du travail et sur l'économie puisque nous retirons temporairement des employés et indépendants de leurs emplois. Mais lorsque l'on effectue une pesée d'intérêts, le bilan reste positif. Ces quelques sacrifices demandés ont, entre autres, permis de maintenir un système de santé à flot tout au long de l'année.

Oui, il y avait certainement d'autres solutions et façons de faire et même certainement de mieux faire, mais ce qui a été décidé a fonctionné et la Protection civile a répondu présente à chaque instant. Il est tellement facile de critiquer a posteriori les décisions prises mais pas forcément aisé de faire passer sa mission avant ses propres besoins personnels. C'est pourtant ce que réalise la Protection civile depuis bientôt 2 ans maintenant.

Bravo, merci à toutes et tous et vive la Protection civile
PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !



Organisation Régionale de Protection Civile
du Gros-de-Vaud

Lt col Sébastien Rüegg
Commandant

Distribution (par voie électronique) :

Comité directeur ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
Communes ORPC Gros-de-Vaud	36 ex
Etat-major ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
RSNB	1 ex
Cdt PCi VD	1 ex
Cdmt PCi VD via triage	1 ex
Préfet	1 ex
ORPC	1 ex
Presse écrite	2 ex