



Rapport d'activités 2022



**Organisation régionale de Protection civile
du Gros-de-Vaud**



Rte de Cossy 36B
1040 Echallens
T + 41 21 338 03 30
orpc.gros-de-vaud@vd.ch

0 Le mot du Président

L'année 2022 fut encore une année de transition pour notre ORPC et le Canton avec l'application de la nouvelle Loi fédérale sur la protection de la population et sur la Protection civile (LPPCi) qui entraîne une baisse importante des effectifs de la protection civile.

Il en résulte une réflexion de fond de la Protection civile au niveau Cantonal afin de trouver une solution pérenne : la réforme TETRIS. Nous ne savons pas quels seront les résultats finaux de cette volonté de réforme. Mais ce que je peux vous dire c'est que nous avançons à un rythme plus que soutenu depuis de nombreux mois, et que cette réforme nous occupe un temps très important en regard de l'ensemble de nos activités.

Toutefois, nous y mettrons tout notre temps et notre énergie nécessaires, convaincus que c'est maintenant que nous devons fixer le cadre, les responsabilités en termes de gouvernance et de financement pour assurer les missions de la PCi, mais aussi les intérêts de nos communes.

Par ailleurs, nous travaillons sous la pression du temps, ce qui n'est jamais bon, puisque notre canton n'a malheureusement pas jugé nécessaire d'inscrire une disposition transitoire au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi fédérale, source principale de la fonte de nos effectifs. De fait, au niveau de notre Canton, ce sont près de 1'000 astreints qui ont été libérés à fin 2022, et ce seront plus 400 qui suivront en fin 2023. Pour l'ORPC du Gros-de-Vaud cela représente 90 astreints au 31.12.2022 et 45 à fin 2023.

Vous comprendrez que les enjeux sont importants. Aussi, je voudrais que vous soyez assurés que jamais les ORPC n'ont travaillé de manière aussi fréquente, étroite et solidaire que ces derniers mois. Que ce soit au niveau des présidents de CODIR, des commandants, ou celui des CODIR nous passons un temps important et consacrons une énergie assez exceptionnelle pour décrire notre vision, construire un modèle qui tienne compte de ce qui est important pour la PC et pour les communes, et tenter de convaincre nos interlocuteurs des avantages de cette démarche.

Sachez enfin que l'ensemble des présidents de CODIR et des commandants de nos 10 ORPC entend continuer de peaufiner une solution plus adéquate et politiquement acceptable à la réalité de terrain que celles proposées jusqu'à présent. Nous sommes persuadés que la centralisation n'est, à notre sens, pas une solution miracle à tout problème, bien au contraire.

Enfin, nous restons persuadés que l'ancrage local, la connaissance du terrain, les relais directs avec les autorités et différents partenaires sont autant de gages de qualité sur le long terme pour notre Protection civile.



Comité directeur de l'organisation régionale de
Protection civile du Gros-de-Vaud

Gérald Chambon
Président

1 Table des matières

0	Le mot du Président	3
1	Table des matières	4
2	Introduction	5
3	Personnel	6
	3.1 Effectifs et organigrammes	6
	3.2 Promotions	7
4	Cours de répétitions (CR)	8
	4.1 Généralités	8
	4.2 Compagnies	8
	4.3 Formation d'intervention régionale (FIR) et nouveaux astreints	10
	4.4 Divers services	12
5	Intervention en faveur de la collectivité (IFC)	14
	5.1 Généralités	14
	5.2 Tour de Romandie, Étape d'Echallens	14
	5.3 Tour de France, Étapes suisses	15
6	Intervention en situation d'urgence (ISU)	16
	6.1 Généralités	16
	6.2 COVID	16
	6.3 Canicule	17
	6.4 INOPIA	17
7	2022 en chiffres	18
8	Conclusion	19

2 Introduction

Pas de repos pour les braves ! Voilà la première ligne du rapport 2021. Force est de constater que cela s'applique encore une fois et visiblement à tout le monde. Nous naviguons de vague en vague (covid, chaleur, pénurie, ...) sans entrapercevoir la fin.

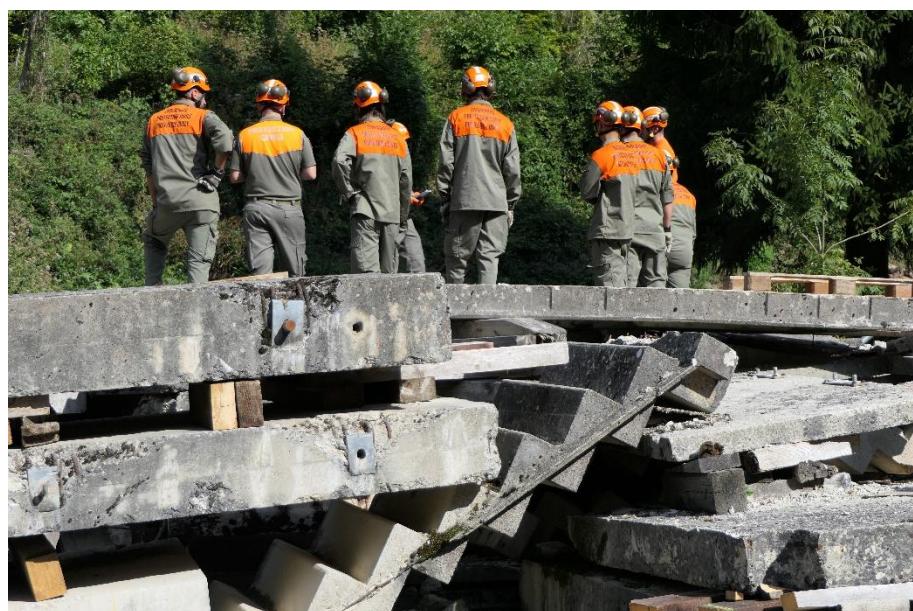
Chaque jour qui passe nous fait prendre conscience de l'importance d'un système de milice fort. Que ce soit au niveau fédéral, communal, ou au sein de la Protection civile, nous ne serions rien sans cette force qu'est la milice. Par ces quelques lignes, je tiens à remercier chaleureusement toutes ces femmes et tous ces hommes qui s'engagent pour notre pays, parfois à contrecœur ou par obligation, mais qui répondent tout de même présents quand on a besoin d'eux. Un grand merci également aux différents employeurs et ou indépendants qui assument aussi le manque temporaire d'employés alors en service auprès de la Protection civile.

Malgré toutes ces missions et la forte diminution des effectifs, nous continuons de fournir les prestations attendues de la meilleure façon possible. Nous sommes à l'aube d'une réforme de la Protection civile vaudoise qui devra tenir compte des forces et faiblesses de cette milice mais surtout de la nouvelle réalité de nos effectifs.

Faisons moins mais faisons mieux ! Moins de femmes et d'hommes « obligés » ; allons récupérer des volontaires, faisons notre publicité. Ces dernières années, nous avons prouvé que nous ne sommes pas uniquement présents pour réaliser le test des sirènes ou entretenir des abris. Notre force est notre polyvalence, notre capacité à nous adapter et à durer. L'appel est lancé : si vous désirez aider votre prochain et votre pays, la Protection civile recrute des volontaires !

Comme chaque année, je finis cet avant-propos avec le plus important, à savoir : les remerciements pour mon équipe. Christine, Françoise, Grégory et Guy merci pour votre travail et pour la magnifique ambiance qui règne au sein de notre équipe année après année.

Vive les castors du Gros-de-Vaud



PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !

3 Personnel

3.1 Effectifs et organigrammes

Le bataillon de Protection civile du Gros-de-Vaud est composé d'un Etat-major (réduit) de bataillon (EM) et de 2 compagnies. Ces deux compagnies ont la même structure avec :

- une section logistique (matériel, constructions, transport, cuisine),
- une section aide à la conduite (préposés à la conduite),
- une section appui (pionniers) comprenant 4 groupes,
- une section assistance comprenant 3 groupes assistance et 1 groupe PBC (protection des biens culturels).

Ce sont 371 astreints qui composent ces formations, dont 16 volontaires. Ils sont épaulés par 3 professionnels à 100%, une secrétaire à 70% et une collaboratrice administrative à 50%.

En 2022, 10 nouveaux soldats ont rejoint l'ORPC du Gros-de-Vaud suite à leur école de formation de base (école de recrue) à Gollion.

La nouvelle loi sur la Protection civile étant ce qu'elle est, nous perdons chaque année un peu plus de monde. En 2022, le déficit est d'environ 80 astreints (une dizaine de nouveaux pour plus de 90 libérés). L'anticipation de cet état de fait nous a permis de ne pas modifier nos structures et ainsi de garder une continuité dans la conduite de notre bataillon avec toujours 2 compagnies.

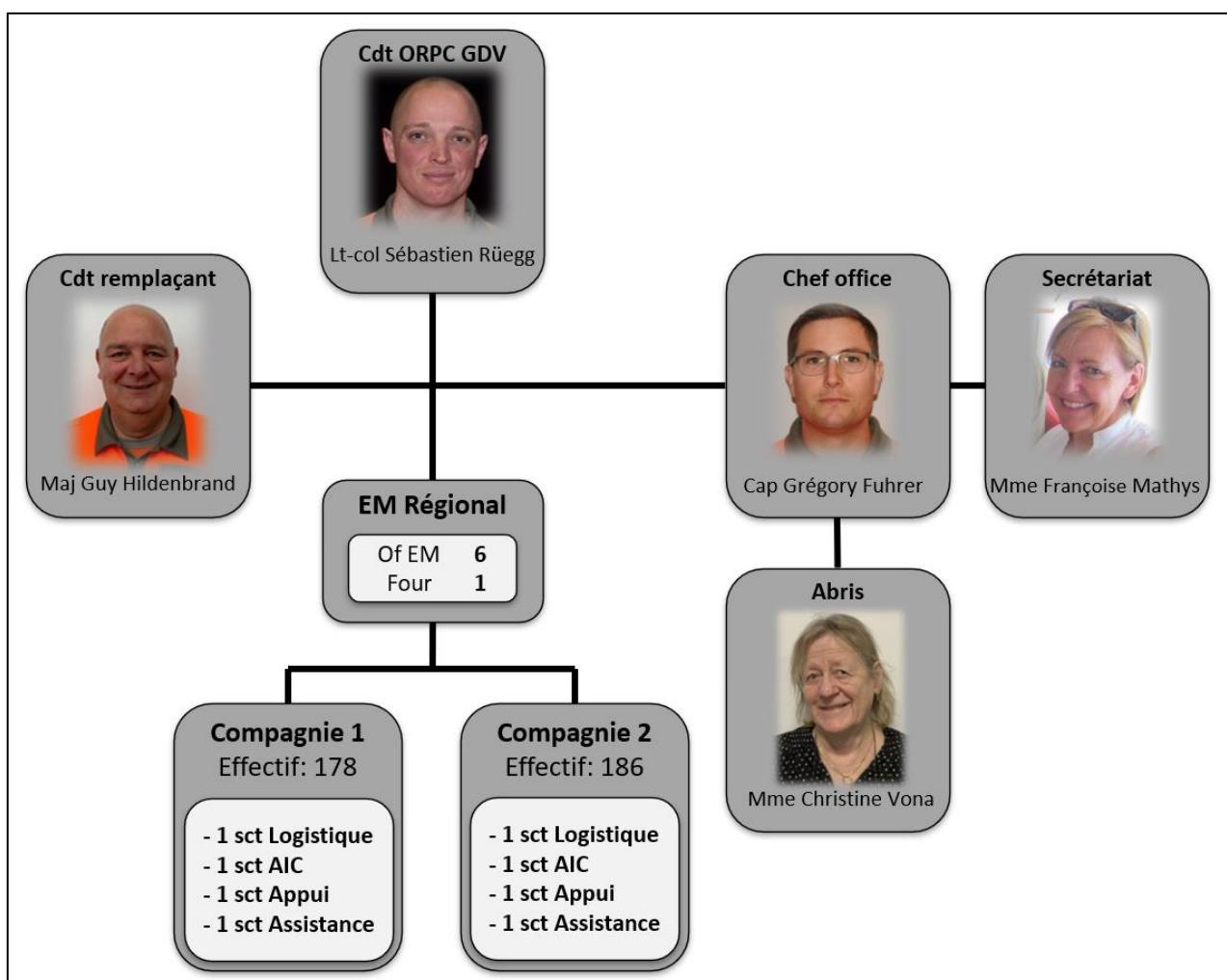


Figure 1 : Organigramme de l'ORPC avec les effectifs au 31.12.2022

3.2 Promotions

Notre traditionnel rapport de bataillon s'est tenu le 3 mars à Cugy. Ce dernier nous a permis de tirer le bilan des activités 2021, de remercier les libérés et surtout de féliciter officiellement nos nouveaux cadres et spécialistes ayant terminé leur formation en 2021 avec, pour la dernière fois, le message des autorités cantonales transmis par la Conseillère d'Etat Béatrice Métraux.



Figure 2 : Rapport de bataillon 2021

Les promus 2022 seront félicités et remerciés en 2023, lors de notre rapport bataillonnaire.

Je tiens tout particulièrement à remercier ces hommes pour le temps consacré à la Protection civile et pour leur engagement à venir. Ces nouveaux cadres et spécialistes techniques, sur qui nous pourrons compter à l'avenir, incarnent la relève de notre bataillon.

Grade	Nom	Prénom	Promu au grade de	Formation
Caporal	Ayer	Renaud	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Baud	Maxime	Appointé	Spécialiste bûcheron
Soldat	Bellk	Ken	Caporal	Chef de cuisine
Soldat	Blagojevic	Lazar	Caporal	Chef de groupe assistance
Soldat	Cherpillod	Anthony	Appointé	Spécialiste ordonnance de bureau
Caporal	Dagon	Blaise	Lieutenant	Chef de section pionnier
Caporal	Duchek	Jonathan	Lieutenant	Chef de section pionnier
Sergent	Fonjallaz	Jonathan	Lieutenant	Chef de section pionnier
Soldat	Jonas	Kenny	Appointé	Spécialiste bûcheron
Soldat	Liechti	Charles	Caporal	Chef de cuisine
Premier-lieutenant	Martin	Christophe	Capitaine	Commandant de compagnie
Caporal	Nicolier	Kevin	Lieutenant	Chef de section pionnier
Soldat	Pahud	Tanguy	Caporal	Chef de groupe pionnier
Soldat	Perrinjaquet	Dylan	Appointé	Spécialiste conducteur
Appointé	Persechini	Fabrice	Caporal	Chef de groupe PBC
Caporal	Pidoux	Valentin	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Piot	Tiago	Caporal	Chef de groupe assistance
Lieutenant	Sacon	Cristian	Premier-lieutenant	Remplaçant commandant de compagnie
Caporal	Vuille	Tristan	Lieutenant	Chef de section assistance
Soldat	Vuilleumier	David	Appointé	Spécialiste bûcheron

Figure 3 : Tableau des promus 2022

4 Cours de répétitions (CR)

4.1 Généralités

Malgré la pandémie toujours présente, nous avons planifié et déroulé l'année 2022 de manière normale (avec les quelques adaptations sanitaires alors en vigueur). Un aperçu de nos activités à l'aide du tableau des services ci-dessous nous confirme que nous n'avons pas chômé avec une moyenne de 7,3 jours de service par astreint.

Au programme de l'année : de la planification d'exercices et des instructions, des répétitions, des entraînements, des introductions de nouveautés, des travaux au profit des communes et des collaborations avec nos différents partenaires.

Ces différents services sont aussi pour nous l'occasion de transmettre les nouveautés, de faire des rappels sur les principes de service (droits et obligations) et de nous permettre de distribuer du matériel complémentaire (thermos PCi VD, 2^{ème} pantalon pour les porteurs de la nouvelle tenue, pour ne citer que cela).

Depuis 2021, l'instruction BLS/AED (réanimation cardio-pulmonaire et utilisation du défibrillateur) est instruite et certifiée pour nos astreints. L'ORPC Gros-de-Vaud est reconnue entreprise formatrice pour ce domaine par le SRC (Swiss Resuscitation Council).

Protection civile
Gros-de-Vaud

2022

PLANIFICATION DES SERVICES

VERSION 1

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
1 S Jour de l'an	1 M	1 M	1 V	1 M	1 M	1 V	1 J	1 S	1 M	1 M	1 M
2 D	2 M ESSAIS ALARME	2 M PREP RAP BAT	2 S	2 L	2 J	2 S	2 V	2 M	2 D	2 V	2 M RP BAT
3 L	3 J	3 J RAP BAT	3 D	3 M	3 V	3 M DON DU SANG 2	3 V	3 D	3 M	3 L	3 J
4 M	4 V	4 V CR DIV DOM 1	4 L	4 M RP PBC	4 M	4 S CR CONSTR 2	4 J	4 L	4 M	4 V	4 D
5 J	5 S	5 S	5 S CC	5 T	5 U	5 T	5 V	5 U	5 V	5 S	5 S
6 V	7 L	7 L ANTICHIUTE 1	7 J	7 M	7 J	7 M	7 J	7 M	7 J	7 L	7 M
8 S	8 M	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 J
9 D	9 M RP CELL COMM	9 M	9 S	9 L	9 J	9 S	9 V	9 M	9 V	9 M	9 V CR PLACES PROT
10 L	10 J RAP EM 1	10 J	10 D	10 M	10 V RP CP 1	10 V	10 W CC1 CP 1	10 S	10 L CC	10 J CR LOG MAT 2,	10 S
11 M DON DU SANG 1	11 V	11 V CC PLACES PROT	11 L	11 M CR LOG VHC 1	11 S	11 M	11 S	11 L	11 D	11 V CONSTR 4	11 D
12 M RAP OP	12 S	12 S	12 S	12 T	12 J	12 D	12 V	12 V	12 L	12 S CR FIR	12 L
13 J	13 D	13 D	13 V	13 M	13 L	13 V	13 M	13 N	13 M REDIMA	13 D	13 M CR PLACES PROT
14 V	14 M	14 M	14 V	14 M	14 V	14 M	14 V	14 M	14 V	14 M	14 V
15 S	15 M	15 M	15 V Vendredi Saint	15 D	15 S	15 V	15 L	15 S	15 L	15 M	15 M
16 D	16 M	16 M	16 V	16 S	16 L	16 T	16 S	16 M	16 V	16 M	16 V
17 L	17 J	17 J	17 D Pâques	17 M	17 V	17 D	17 M	17 S	17 L	17 J	17 S
18 M	18 V	18 V	18 L	18 M	18 S	18 U	18 J	18 D	18 M	18 V	18 D
19 M	19 S	19 S	19 M	19 V	19 J	19 D	19 M	19 V	19 L	19 S	19 L
20 J	20 O	20 O	20 M	20 V	20 L	20 M	20 S	20 M	20 J	20 D	20 M
21 V	21 P	21 P	21 J	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M	21 V CCC	21 L	21 M
22 S	22 M	22 M	22 V	22 M	22 L	22 M	22 O	22 M	22 M	22 M	22 V
23 D	23 M	23 M	23 V	23 M	23 L	23 M	23 O	23 M	23 O	23 M	23 V
24 L	24 J	24 J	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 L	24 J	24 S
25 M	25 V	25 V	25 L	25 M	25 S	25 M	25 J	25 D	25 M	25 V	25 D
26 M	26 S	26 S	26 M	26 T Ascension	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M	26 S	26 L
27 J	27 D	27 D	27 V	27 M	27 S	27 M	27 S	27 M	27 J	27 D	27 M
28 V	28 L	28 L	28 J	28 S	28 M	28 D	28 B	28 M	28 V	28 L	28 M
29 S	29 M	29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L	29 J	29 S	29 M	29 J
30 D	30 M	30 M	30 S	30 L	30 J	30 J	30 S	30 M	30 V	30 M	30 V
31 L	31 J	31 J	31 M	31 M	31 M	31 M	31 M	31 M	31 L	31 J	31 L

week-end

CR LOG

FIR

Ctrl Abris

PBC

Intervention en faveur de la collectivité

ESSAIS ALARME

divers

CR = Cours de répétition

CC = Cours de cadres

LOG = logistique

RAP = Rapport préparatoire

COND = Conduite

EM = Etat-Major

CONSTR = Constructions

CCC = Cours de Cadres Cantonal

DIV DOM = Divers domaines

PBC = Protection des Biens Culturels

FIR = Formation d'intervention Régionale

REDIMA = Rétablissement de la disponibilité du matériel

COND = Conduite

COM = Communication / information

CP = Compagnie

PLACES PROT = Contrôle périodique des abris

BAT = Bataillon

Attention

Figure 4 : Tableau des services 2022

4.2 Compagnies

Nos deux compagnies ont fait service en juin et août-septembre. Le but premier de ces services est de revoir nos techniques d'intervention en répétant toutes les instructions apprises lors des formations de base et de cadres : cinq jours de service par compagnie afin de mêler l'utile à l'agréable dans la mesure du possible. Tous les domaines (logistique, aide à la conduite, pionnier, assistance) sont passés en revue et ponctués par de petits exercices d'intervention ou d'engagement.



Figure 5 : Diverses instructions (répétitions et entraînements)

En parallèle de tout ceci et grâce à la bonne collaboration avec les communes, nous avons l'opportunité de nous entraîner à la manipulation de nos différents outils en condition réelle puisque nous réalisons des travaux à leur profit (rénovation de sentiers, construction de passerelles par exemple). Nous avons été actifs dans les communes de Morrens, Montilliez (Dommartin), Jorat-Menthue (Montaubion-Chardonnay et Villars-Mendraz) pour effectuer des réfections de chemin et barriérages en forêt ou aménagement d'un arborétum. Ces travaux sont importants aux yeux des communes et de nos astreints car cela permet de revoir les instructions dans une cadre un peu différent tout en permettant de fixer un but final à atteindre.



Figure 6 : « Avant – Après » et utilisation de tir-câble pour le transport de matériel lourd

Dans le domaine assistance et comme à notre habitude, nous avons collaboré avec les EMS Les Châteaux d'Echallens et de Goumoëns ainsi que la fondation de la Venoge. Ces sorties permettent à nos membres de se recentrer sur l'essentiel de leur mission à savoir, l'assistance. Les quelques balades notamment sur le sentier handicap nature de Villars-Tiercelin offrent de beaux moments de partage et d'écoute. Merci à ces trois EMS de nous accueillir année après année. En plus de ces escapades et de l'instruction nous avons eu le plaisir de visiter le centre fédéral d'asile (CFA) de Vallorbe. Cette visite nous a permis de redécouvrir et mieux comprendre les processus d'arrivée et d'accueil pour des personnes en quête de protection.



Figure 7 : Sorties 2022 avec nos EMS partenaires

N'oublions pas une partie importante de la section assistance qu'est le groupe PBC. Nous avons continué notre recensement des archives communales auprès de 8 communes de notre district (Bretigny-sur-Morrens, Montilliez, Froideville, Morrens, Oulens-sous-Echallens, Penthéréaz, Bercher et Goumoëns). Ces recensements nous permettent d'annoncer à la centrale des pompiers les emplacements des locaux d'archives et ainsi garantir la transmission de l'information aux différents intervenants en cas de sinistre.

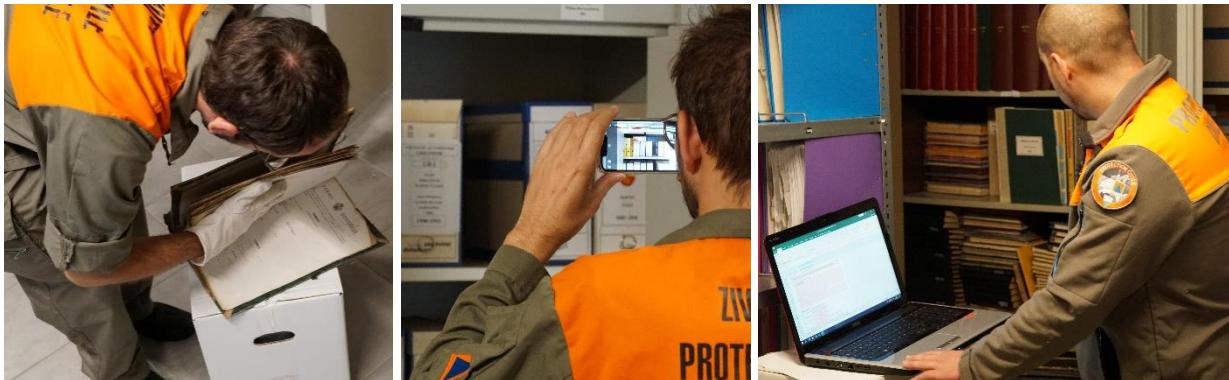


Figure 8 : Recensement de diverses archives communales

De telles semaines ne sont pas possibles sans une organisation fine du côté de la logistique et de l'aide à la conduite. Ces deux sections étaient donc logiquement engagées dans leurs sphères de compétence avec, par-ci et par-là, des formations continues et des instructions en plus du travail de fond pour la conduite, la télématique (transmission), le ravitaillement, les transports, le matériel et les infrastructures.

4.3 Formation d'intervention régionale (FIR) et nouveaux astreints

L'accueil des nouveaux arrivés dans notre région est important. Nous organisons année après année un service de deux jours d'instruction et d'information pour ces « bleus ». Son but direct est de présenter nos infrastructures, notre fonctionnement et de faire connaissance tout en travaillant les instructions reçues à Gollion lors de leur école de formation de base. Un autre objectif, à peine voilé, est de recruter également du sang frais pour notre FIR : sur 10 participants pour ce service, 4 nouveaux astreints ont signé pour la FIR et 5 sont volontaires pour suivre des cours de perfectionnement ou de cadres. Bel intérêt pour notre cause.



Figure 9 : Diverses instructions lors du CR nouveaux

Pour la FIR, nous avons mis en place un exercice d'intervention sur le thème d'un tremblement de terre. Mais avant de partir tête baissée dans l'engagement, nous avons exécuté une instruction axée sur l'engagement (IAE) sous forme de rallye. Ce rappel nous a permis de revoir les différents principes d'engagement et de garantir de bonnes prestations lors d'une intervention. Il n'est pas impossible qu'en cas de mobilisation réelle, nous procédions de la même manière. L'exercice se prolongeant tard dans la soirée, nous avons profité de la piste d'exercice de Gollion (emplacement de l'exercice) afin de tenir une séance du comité de direction qui, par la même occasion, a eu l'opportunité d'assister à une partie de cet engagement.

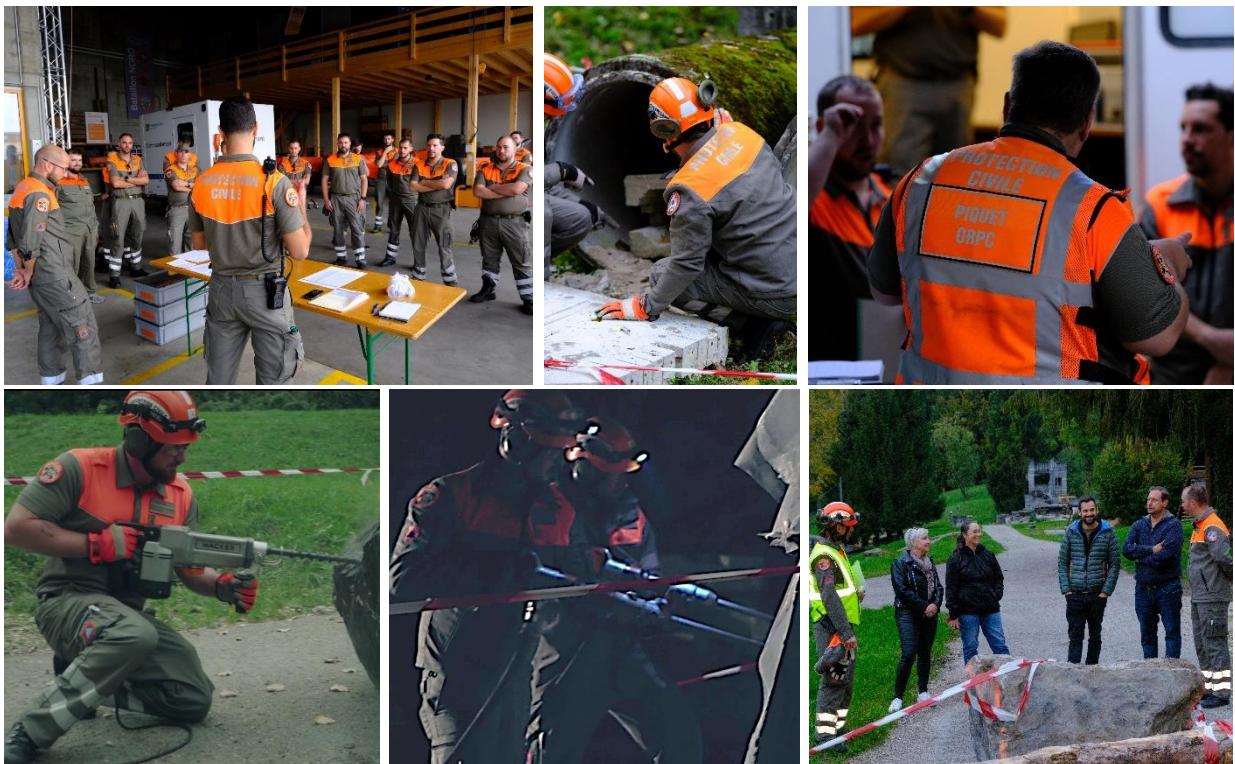


Figure 10 : Exercice « TREMBLO » de jour comme de nuit avec la visite du comité de direction

Pour plus de détails sur l'exercice « TREMBLO » scannez le QR code ci-dessous ou visionnez la vidéo sur notre compte Youtube.



Figure 11 : A scanner, reportage de notre cellule communication sur nos missions au profit du Tour

4.4 Divers services

Outre les compagnies, la FIR et les nouveaux, nous retrouvons nos activités habituelles avec les différents services logistique, l'essai des sirènes, les contrôles périodiques des abris, les dons du sang, le passeport-vacances, les rapports d'Etat-major et d'officiers de piquet. Tous ces services sont répartis durant l'année et nous permettent de garantir un état de préparation optimal. Sur le plan de la logistique nous retrouvons différents groupes avec notamment l'entretien du matériel, des constructions et des véhicules. Il est à noter qu'à la fin de chaque cours de répétition un rétablissement de l'état de préparation (REP) se fait le lundi suivant la semaine de cours.



Figure 12 : Le REP et entretien du matériel

Le contrôle périodique des abris nous occupe toujours autant. Nous organisons des semaines de contrôle intensives deux fois par année avec la troupe (miliciens). Le travail conséquent de ces quelques dernières années nous a permis de rattraper progressivement notre retard sans pour autant repousser les inspections des abris arrivant au terme du délai de passage. Pour rappel, les abris doivent être contrôlés au moins une fois chaque 10 ans. Ce sont tout de même 348 visites réparties sur 30 localités qui ont nécessité deux semaines de travail en 2022. Notons que la première semaine de contrôle a été marquée par de grands questionnements et intérêts sur le fonctionnement de ces abris en raison de la guerre en Ukraine amenant son lot d'incertitudes et de craintes exprimées par la population.

Chaque année nous collaborons avec le passeport-vacances afin de faire découvrir aux plus jeunes ce qu'est réellement la Protection civile. Deux demi-journées de découverte d'une minime partie de nos activités sont proposées à ces écoliers des environs avec, entre autres, une approche des gestes pour sauver la vie, notre célèbre marteau-piqueur, un mini-parcours (gymkhana), la mise en service d'une génératrice et plein de petites activités diverses et variées.



Figure 13 : Aperçu de quelques postes du passeport-vacances

Toujours dans cet esprit de collaboration, nous nous associons aux samaritains d'Echallens et au centre de transfusion pour les dons du sang trois fois par année à Bioley-Orjulaz et une fois à Echallens. L'importance et l'utilité d'un tel service n'est plus à démontrer.



Figure 14 : Les dons du sang à Bioley-Orjulaz

5 Intervention en faveur de la collectivité (IFC)

5.1 Généralités

2022 aura été l'année de la petite reine sur le territoire cantonal. Le Gros-de-Vaud n'a pas dérogé à la règle avec deux engagements en faveur de la collectivité qui ont rythmé nos activités en plus des cours de répétitions. En premier lieu, le Tour du Romandie avec une étape dans le Gros-de-Vaud puis, un peu plus tard dans l'année, le Tour de France qui a sillonné notre pays durant deux jours. Ces deux courses ont mobilisé pas moins de 179 incorporés de notre organisation pour effectuer le total de 840 jours de service.

5.2 Tour de Romandie, Étape d'Echallens

Le 28 avril 2022, le Tour de Romandie faisait escale à Echallens pour une course en boucle avec départ et arrivée ainsi que 2 passages à travers le bourg. L'organisateur s'est très rapidement approché de nous afin de s'appuyer sur nos compétences et sur notre disponibilité. Après plusieurs mois de séances d'organisation, la place est laissée à la milice avec la convocation de plus d'une trentaine d'astreints et de cadres afin de s'assurer du bon déroulement des missions reçues (aide à la logistique de l'étape, circulation, bouclage, mise en place de signalisation, installation, exploitation et conduite du poste de commandement sécurité de l'étape). Les quelques 129 jours de service nous ont permis de revoir toute une partie d'instruction avec la circulation, les communications radio et la tenue d'un poste de commandement.



Figure 15 : Tour de Romandie, étape d'Echallens

Une belle réussite pour l'organisateur et nos équipes qui a été immortalisée par un tournage réalisé par notre cellule communication et un reportage diffusé dans Sport Dimanche de la RTS.



Figure 16 : A scanner, à gauche reportage de la cellule communication de l'ORPC, à droite Sport Dimanche

5.3 Tour de France, étapes suisses

Le Gros-de-Vaud, appuyé par l'ORPC Broye-Vully, a reçu la mission d'assurer la logistique opérationnelle pour les deux journées de la venue du Tour de France en Suisse. Il a fallu engager 150 véhicules auprès de la base logistique de l'armée, puis les distribuer aux quatre coins du canton pour nos collègues et différents partenaires, ceci avec une vingtaine d'homme durant une semaine. Le retour de ces véhicules était quant à lui assuré par nos collègues de l'ORPC Broye-Vully. Les étapes suisses se courraient le samedi 9 et le dimanche 10 juillet pour lesquelles nous devions assurer la réserve opérationnelle du canton et garantir la mise en place (et le retrait) de ballots de sécurité tout au long des parcours. Une semaine de préparation et de repérage pour enfin travailler d'arrache-pied entre le vendredi et le dimanche tard dans la soirée. Cet engagement s'est prolongé la semaine suivante afin de tout ranger et remettre en état. 144 hommes pour 711 jours de service ont été nécessaires, avec la mobilisation de 100 personnes (soit l'effectif d'une compagnie) durant le week-end.



Figure 17 : A scanner, reportage de notre cellule communication sur nos missions au profit du Tour

6 Intervention en situation d'urgence (ISU)

6.1 Généralités

258 jours de service pour des interventions en situation d'urgence. Cependant la notion d'urgence s'est trouvée quelque peu réduite puisque nous avons continué notre engagement COVID, effectué deux déclenchements du plan canicule et collaboré avec la préfecture de notre district pour l'opération INOPIA. Ces missions n'avaient pas pour règle principale d'intervenir rapidement mais de pouvoir durer dans le temps.

Formation	Intitulé	Dates	Activités
TOUS	COVID 19-4	1 ^{er} janvier – 7 mars	COVID-19, x ^{ème} vague
FIR	Canicule	17 – 21 juin	Appui aux communes pour le plan canicule
FIR	Canicule	18 – 20 juillet	Appui aux communes pour le plan canicule
TOUS	INOPIA	21 novembre – 23 décembre	Appui à la préfecture pour le déclenchement de l'opération panne-pénurie d'énergie

6.2 COVID

Nous avons commencé l'année 2022 comme nous avions terminé l'an 2021, à savoir en service au profit de la lutte contre la pandémie de COVID-19. Le bataillon NORD (ORPC Jura Nord-vandois, Broye-Vully et Gros-de-Vaud réunis) était alors toujours mobilisé. Les quelques demandes des hôpitaux, pôles santé, centre médicaux et EMS étaient principalement couvertes par les ORPC de Broye-Vully et Jura Nord-vandois, tandis que le Gros-de-Vaud avait pour tâche première la conduite, l'organisation et la coordination du personnel et des missions. Notre excellente relation avec le réseau santé Nord-Broye (RSNB) a donc continué comme les deux années précédentes. A ceci s'est ajouté, au début du mois de janvier, l'appui à la vaccination au profit de l'AVASAD (Association vaudoise d'aide et de soins à domicile).

Nous avons également établi des contacts avec le centre de tri des colis de Daillens qui redoutait une hécatombe dans son personnel du fait des mises en quarantaine. Nous avons également collaboré avec les ambulances afin de leur prêter main forte pour les travaux de désinfection de leurs véhicules. Enfin, l'avenir allait nous confirmer que la planification était nécessaire mais pas exploitée, quelle bonne nouvelle !

166 jours de services réalisés entre le 1^{er} janvier et le 7 mars (date du dernier jour de service) pour l'opération COVID-19 (à ce jour), rien de comparable à la première vague du printemps 2020.

6.3 Canicule

Chaque année le plan canicule est minutieusement préparé par le canton, les communes et les différents partenaires dont la Protection civile. Nous collaborons avec les communes de notre district qui en font la demande. Pour 2022, nous avons travaillé main dans la main avec les communes de Boussens, Cugy, Echallens (comprenant la phase de planification), Fey, Mex, Morrens, Penthaz, St-Barthélémy et Sullens.

En cas de déclenchement nous avons pour mission de prendre contact avec les personnes de plus de 75 ans et de nous assurer que tout se passe bien, tout en réexpliquant les bons gestes à adopter. Dans notre principe d'intervention nous commençons par une prise de contact téléphonique suivie, le lendemain, par une visite et ainsi de suite en alternance. Pour les personnes injoignables, nous réalisons en sus une petite enquête de voisinage afin de nous assurer qu'il n'y ait pas de problème.

Pour le premier engagement canicule (en juin) nous avons procédé en 5 jours à 300 appels téléphoniques (avec ou sans réponse) et effectué 213 visites (là aussi parfois sans résultat). Bien souvent nos ainés sont bien entourés et notre mission se termine relativement rapidement.

Pour le mois de juillet et la deuxième canicule, nous avions un peu moins de travail puisque nous avions déjà contacté tout le monde en juin et alors demandé s'ils souhaitaient être recontactés en cas de nouveau déclenchement du plan canicule. Nous nous sommes alors retrouvés avec 158 appels à passer et 98 visites à faire, le tout réparti sur 3 jours.

Il est à noter qu'aucun cas n'a nécessité l'appel de secours ou d'aide spécifique. Nos 19 astreints engagés sur ces quelques jours ont eu chaud mais pour la bonne cause.

6.4 INOPIA

INOPIA ou PEN/PAN pour pénurie et panne d'électricité. Nous qui pensions passer une fin d'année un peu plus tranquille que les deux précédentes, et bien il n'en a rien été. Nous avons repris du service pour collaborer avec la préfecture dans le cadre de l'opération INOPIA.

La conduite étant donnée au niveau des districts, c'est tout naturellement que nous avons reçu la mission d'administrer et exploiter la cellule de crise préfectorale. Heureusement, il n'y a pas eu grand-chose à faire en engagement réel, l'essentiel du travail étant une mise en place et une planification en amont. Nous avons suivi des formations afin de pouvoir répondre au mieux aux différentes communes dans le cadre de l'établissement des célèbres PRU (Point de Rencontre d'Urgence) et pouvoir administrer, sous les ordres avisés de notre préfet, la cellule de crise préfectorale. Cette dernière, initialement prévue dans les locaux de l'ORPC a été délocalisée dans le bâtiment du centre de la gendarmerie mobile d'Yverdon afin d'assurer les transmissions d'informations (réseau internet vaudois secouru).

De fin novembre au 23 décembre, 36 jours de service auront été nécessaires pour la réalisation des missions reçues. Le lieutenant Jonathan Fonjallaz les a tous effectués et a été parfois secondé par d'autres miliciens alors disponibles.

7 2022 en chiffres

Effectif actif au 31.12.2022	371 astreints
Transferts (autre région, canton, étranger)	14 astreints
LIBÉRATION - fin d'obligation (au 31.12.2022)	90 astreints + 1 anticipée
Promus	20 astreints
Nombre de volontaires	17 astreints
Nouveaux incorporés Gros-de-Vaud	10
Nouveaux incorporés FIR	4
Demande de congé ou déplacement de service	249 (dont 88 pour le Tour de France)
Avertissements	8
Dénonciations	9
Total des jours de service (tous services confondus)	2703 pour 876 participants
Nombre de services (CR, IFC, ISU)	45
Total des jours de service CR	2445 pour 821 participants
Travaux au profit des communes	4 chantiers
Total des jours de service ISU	258 pour 53 participants
Nombre de jours de service ISU hors COVID et INOPIA	56 jours
Intervention en situation d'urgence (ISU) hors COVID et INOPIA	2 engagements (2x canicule)
Nombre de jours de service COVID	166 jours
Nombre de jours de service INOPIA	36 jours
Kilomètres parcourus (tous services confondus)	32'879 km
Demandes de dispense d'abris	45 pour 285 places
Demandes d'approbation d'abris	4 pour 134 places
Demande d'approbation d'abris public	0
Contrôles de conformité d'abris (nouveaux abris)	5 pour 80 places
Contrôle de conformité de nouvel abri public	1 pour 400 places (Goumoëns)
Séances du CODIR	6
Membres du CODIR	7

8 Conclusion

L'engagement citoyen est toujours aussi important. Les quelques cadres et astreints ultra-volontaires de mon ORPC qui nous soutiennent jours après jours dans la conduite des opérations en sont la meilleure preuve. L'un d'entre eux s'est distingué avec une nomination au titre de « personnalité 2022 de la fédération suisse de Protection civile ». Christophe Martin, alias Fuz était parmi les 3 derniers finalistes pour, notamment, son engagement inconditionnel dans la crise du COVID au profit de notre bataillon NORD. Malheureusement son beau parcours ne s'est pas terminé par la victoire, mais le score serré et le niveau élevé n'ont rien enlevé à son mérite. Par ces mêmes lignes, je tiens à remercier toutes ces femmes et tous ces hommes qui en font un peu, beaucoup, plus que la majorité de nos concitoyens pour le bien de notre pays.

Comment terminer ce rapport sans parler de l'avenir et de la baisse des effectifs. En effet années après années notre bataillon fond comme neige au soleil. Avec un effectif de 558 personnes en 2018 nous sommes maintenant (au premier janvier 2023) 283 ! Les futures libérations à venir ne nous laissent pas entrapercevoir une amélioration de cet état de fait. L'arrivée de la réforme de la Protection civile vaudoise (projet TETRIS) en tiendra compte, tout comme la modification de la loi sur la protection de la population et sur la Protection civile (courant 2023).

Nous sommes de plus en plus engagés mais de moins en moins. Nous suivons avec attention toutes ces modifications et espérons être partie prenante de leurs développements futurs. Les impacts pour la milice ? Un peu plus de jours dans des services planifiés et certainement un peu plus de mobilisations en situation d'urgence. Il est encore trop tôt pour parler du reste.

Bravo, merci à toutes et à tous et vive la Protection civile
PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !



Organisation Régionale de Protection Civile
du Gros-de-Vaud

Lt col Sébastien Rüegg
Commandant

Distribution (par voie électronique) :

Comité directeur ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
Communes ORPC Gros-de-Vaud	36 ex
Etat-major ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
Cdt PCi VD	1 ex
Cdmt PCi VD via triage	1 ex
Préfet	1 ex
ORPC	1 ex
Presse écrite	2 ex

